

忻州师范学院党委教师工作部

教师工作部便函(2026)16号

“师文化·忻品牌”之忻师之师讲坛实施方案

各教学单位：

为深入高校师德师风建设工作，搭建优秀典型引领示范、成长经验交流传承、教学科研互学互鉴的常态化交流平台，充分发挥资深教师示范引领、中年教师骨干带动、青年教师争先奋进的传帮带作用，学校特打造校级师德建设品牌——“师文化·忻品牌”之忻师之师讲坛，具体安排如下：

一、讲坛主题

立师德、铸师魂、强师能、传师道

二、组织方式

由学校党委教师工作委员会统筹，教师工作部牵头，相关职能处室协同配合，各教学单位轮值承办。教师工作部负责审定活动方案、严把意识形态关口、保障专项经费、规划年度排期、组织考核评优、统筹对外宣传。各轮值承办教学单位负责遴选推荐主讲嘉宾、场地布置、组织听讲师生、现场秩序维护及后勤保障。

三、活动管理

(一) 主讲嘉宾遴选与内容

主讲嘉宾为我校在职和退休教职工，覆盖老、中、青三代：

(1) 资深骨干：教学名师、师德标兵、优秀辅导员、科研带头人等在教学、科研、管理、育人等领域取得突出成绩、师生公认、在校内外具有较大影响力。

(2) 中坚力量：教书育人成果突出、参加省级及以上竞赛获奖、获批主持国家级项目，是学校教学、科研、发展的中流砥柱。

(3) 青年新锐：成长迅速、发展潜力突出的青年优秀教师、新晋育人先锋，在某一方面表现突出、青年教师中的佼佼者。

讲坛内容包括但不限于以下专题：

(1) 师德师风专题：践行教育家精神和新时代教师职业行为准则的心得、分享师德典型事迹、剖析师德警示教育案例、交流师生相处育人智慧。

(2) 教学能力提升：创新课堂教学方法、融入课程思政、打造精品课程、优化课堂管理。

(3) 科研经验分享：科研项目申报、学术论文撰写、科研团队建设、探索学科前沿。

(4) 成长经验交流：教学与技能大赛备赛获奖经验、教师职业规划、从教成长心路分享。

(二) 月度主题规划

每月设定两大核心方向，精准匹配育人需求，可根据学校工作安排适当调整。

月份	主题方向
5月	师德师风·教育家精神（教师专场、育人理念等）

6月	心理健康·青春护航（心理疏导、情绪管理、压力调节等）
9月	开学思政·学风建设（习惯养成、励志成才等）
10月	红色文化·红色教育（党史校史、红色故事等）
11月	科技创新·学科前沿（科普、学科竞赛、学术前沿等）

（三）参会对象

- 1.主讲人所在教学单位：全系教师及学生代表全员到场，作为核心参会主体。
- 2.其他教学单位：选派教师代表、学生代表到场学习、交流互动。

（四）实施流程

1.前期筹备

（1）每学期初，发布学期讲坛整体排期，明确每月场次、承办教学单位、主题及预邀嘉宾。

（2）承办教学单位提前7个工作日完成活动报备、嘉宾对接、内容确认、场地预约。

（3）提前3-5天，通过学校官网、官方公众号、教学单位工作群、班级通知等多渠道发布活动预告，做好宣传动员。

2.开讲

承办教学单位按制定的方案，做好讲坛的组织、主持、总结。

3.总结收尾

（1）活动结束后3个工作日内，承办教学单位提交活动新闻稿、现场照片、讲座材料。

（2）教师工作部统一做好宣传推送、资料归档。

(3) 每年年末教师工作部汇总全年讲坛的讲稿、课件等材料统一汇编成册，印制《“师文化·忻品牌”之忻师之师讲坛年度成果集》，供长期学习、参考交流。

四、活动保障

1.建立机制：每月稳定开展 1-2 场，优先考虑周五下午固定时段，培养师生参与习惯。实行“学期大计划、月度小调整”，提前锁定档期，预留应急备选嘉宾与备用主题。

2.激励配套：教师参与讲座、主讲工作计入教师年度培训学时、师德考核等；学生参与可认定实践学分。

3.经费保障：教师工作部提供经费支持，用于物料制作、成果汇编、宣传海报等。

五、考核评优

1.将讲坛承办参与情况纳入各教学单位年度党建与师德师风建设工作考核指标。

2.每年年末，针对评价高、反响好的教学单位在师德师风年度考核中给予酌情加分奖励。

3.建立长效反馈机制，每期活动后收集师生意见建议，持续优化讲坛主题、形式与体验。

六、预期成效

1.打造学校专属特色文化品牌，营造尊师重教、潜心育人的浓厚校园氛围。

2.搭建师德传承桥梁，筑牢教师理想信念与育人底线。

3.形成老中青教师传帮带良性机制，全方位提升教师教学、科研综合能力。

4.沉淀优质育人资源，打造可复制、可推广、可持续的师德师风建设常态化工作样板。

七、工作要求

各教学单位根据自己实际情况自愿报名，并将讲坛主题、主讲教师的姓名和电话于2026年5月20日前报回教师工作部。

联系人：张艳君 电话：0350-3339935

附：

2026年上半年“忻师之师”讲坛排期计划表

时间	主题	承办单位
2026年5月下旬	--	--
2026年6月中旬	--	--
2026年6月下旬	--	--

教师工作部
2026年5月8日